ESTIMATIVA NORMAL (SEM DESONERAÇÃO) - PROCESSO 00200.011396_2024-40							
Subitem	**Categoria profissional**	**Qtde**	**Remuneração (Sal. Base + Adicionais)**	**Estimativa Unitária**	**Fator K**	**Preço Mensal**	**Preço Anual**
1	Encarregado(a) Geral - 40 horas semanais	1	R$ 7.278,95	R$ 16.282,19	2,237	R$ 16.282,19	R$ 195.386,28
2	Copeiro(a) - 30 horas semanais	325	R$ 2.681,52	R$ 6.996,71	2,609	R$ 2.273.930,75	R$ 27.287.169,00
Total mão-de-obra		**326**			**2,608**	**R$ 2.290.212,94**	**R$ 27.482.555,28**

Contrato n° 08/2022 (9°TA) - MEDVITALIS SERVIÇOS LTDA. (10.321.422/0001-12)							
item	**Categoria Profissional**	**Qtde**	**Remuneração (Sal. Base + Adicionais)**	**Preço Unitário**	**Fator K**	**Preço Mensal**	**Preço Anual**
8	Encarregado Setorial - 8 hrs diárias + 1 de intervalo (entre 7 e 22 hrs)	1	R$ 7.278,95	R$ 14.787,09	2,031	R$ 14.787,09	R$ 177.445,08
9	Copeiro(a) - 6 horas diárias+ 15 min de intervalo (entre 7 e 22hrs)	325	R$ 2.681,52	R$ 6.275,77	2,340	R$ 2.039.625,25	R$ 24.475.503,00
Total mão-de-obra		**326**			**2,339**	**R$ 2.054.412,34**	**R$ 24.652.948,08**

SENADO FEDERAL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DE CONTRATAÇÕES - SADCON
COORDENAÇÃO DE CONTROLE E VALIDAÇÃO DE PROCESSOS - COCVAP

1	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	Encarregado(a) Geral - 40 horas semanais		
CCT	DF000012/2024 - SEAC-DF x SINDISERVIÇOS-DF (vigente até 31/12/2024)	DATA BASE	
			PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		7.278,95
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		7.278,95
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxilio Transporte (R$ 15,00 por dia trabalhado - 6% SB)		-
	Auxilio Alimentação (R$ 44,07 por dia trabalhado x 22 dias úteis)		969,54
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		969,54
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes (cotação contrato atual n° 08/2022 - (9°TA))		125,86
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		125,86
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	1.455,79
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	109,18
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	72,79
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	14,56
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	181,97
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	582,32
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**3,00000%**	218,37
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	43,67
	TOTAL :	36,80000%	2.678,65
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	606,58
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	223,22
	TOTAL :	11,40000%	829,80
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	2,70
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,99
	TOTAL :	0,05067%	3,69
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	60,66
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	4,85
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	113,23
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	41,67
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	278,22
	TOTAL :	6,85023%	498,62
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias (100% de substituição)	8,33333%	606,58
	Terço constitucional de férias	2,77778%	202,19
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,27778%	20,22
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	1,01
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	20,22
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	3,03
	Subtotal	11,72223%	853,26
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,31378%	314,00
	TOTAL :	16,04%	1.167,25
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	36,80%	2.678,65
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	829,80
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	3,69
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	498,62
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,04%	1.167,25
	TOTAL :	71,14%	5.178,01
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 13.552,36
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	**Taxa de Administração (Custos indiretos)**	1,50%	203,29
B	**LUCRO**	1,50%	206,33
C	**TRIBUTOS**	14,25%	2.320,21
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	268,66
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	1.237,45
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	814,11
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	31,50%	2.729,83
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	16.282,19

Critério de Arredondamento:
Ato nº 20/2010 - PRSECR

SENADO FEDERAL
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DE CONTRATAÇÕES - SADCON
COORDENAÇÃO DE CONTROLE E VALIDAÇÃO DE PROCESSOS - COCVAP

2	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	Copeiro(a) - 30 horas semanais		
CCT	DF000012/2024 - SEAC-DF x SINDISERVIÇOS-DF (vigente até 31/12/2024)	DATA BASE	
			PISO
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.681,52
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.681,52
	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
	Auxilio Transporte (R$ 15,00 por dia trabalhado - 6% SB)		169,11
	Auxilio Alimentação (R$ 44,07 por dia trabalhado x 22 dias úteis)		969,54
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1.138,65
	MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS		
	Insumos Diversos		
	Uniformes (cotação contrato atual n° 08/2022 - (9°TA))		95,94
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,94
	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	536,30
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	40,22
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	26,82
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	5,36
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	67,04
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	214,52
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	**3,00000%**	80,45
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	16,09
	TOTAL :	36,80000%	986,80
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	223,46
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	82,23
	TOTAL :	11,40000%	305,69
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,99
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,37
	TOTAL :	0,05067%	1,36
4.4. PROVISÃO P\ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	22,35
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,79
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	41,71
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	15,35
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	102,49
	TOTAL :	6,85023%	183,69
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias (100% de substituição)	8,33333%	223,46
	Terço constitucional de férias	2,77778%	74,49
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,27778%	7,45
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,37
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	7,45
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,12
	Subtotal	11,72223%	314,33
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,31378%	115,67
	TOTAL :	16,04%	430,01
	QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	36,80%	986,80
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	305,69
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,36
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	183,69
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,04%	430,01
	TOTAL :	71,14%	1.907,55
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R$ 5.823,66
	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
5		Percentuais	VALORES
A	**Taxa de Administração (Custos indiretos)**	1,50%	87,35
B	**LUCRO**	1,50%	88,67
C	**TRIBUTOS**	14,25%	997,03
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	115,45
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	531,75
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	349,84
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	31,50%	1.173,05
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.996,71

Critério de Arredondamento:
Ato nº 20/2010 - PRSECR